



Xi Guang Lian Ying

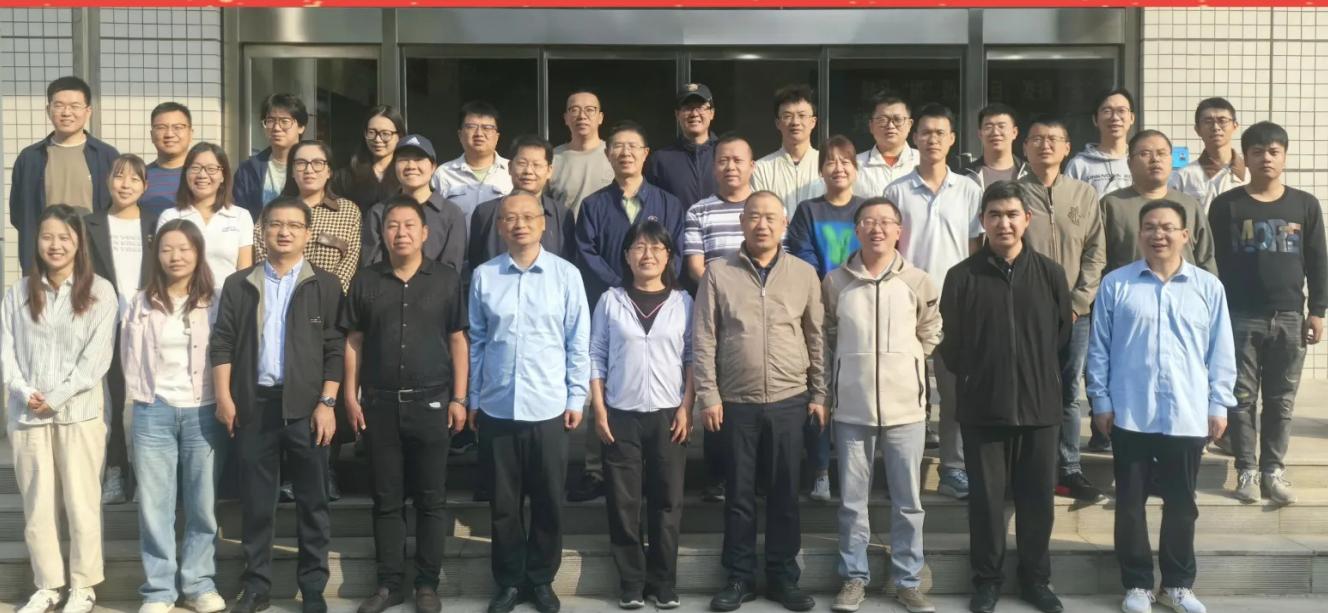
曦光廉影

2024.3期

总第7期

心怀“国之大者” 彰显责任担当 以实际行动抢占光子领域科技制高点

——中国科学院西安光机所GC-2项目团队



- ★ 二十届三中全会精神权威解读
- ★ 中流竞帆 | 学三中全会精神，中层干部有感悟
- ★ 何以西光 | 迎风破茧 踏浪前行 在重大项目历练中践行“国家责”
- ★ 党员谈纪：深入加强党纪观念 助力研究所高质量发展



目录 / CONTENTS



期刊期数：2024年总第7期

党建&纪检 内部刊物

主办：中共中国科学院西安光机所纪委

承办：监督审计处

协办：党群工作处 所务办公室

期刊编辑

总指导：孙传东 梁峻

编 辑：王枫

校 对：王智文 张晶

审 核：曹仲杰 陈凤

封面图片：GC-2项目团队

P01 / 精神学习

二十届三中全会精神权威解读..... 01

中国科学院发布规范使用人工智能技术八条诚信提醒... 06

P08 / 部署传达

西安光机所召开党纪学习教育总结暨巡视工作专题学习会..... 08

西安光机所纪委召开“强举措提质效”专题工作会... 09

中流竞帆 | 学三中全会精神，中层干部有感悟..... 10

P13 / 精神瞭望

何以西光 | 迎风破茧 踏浪前行 在重大项目历练中践行“国家责”——专访西安光机所GC-2项目青年..... 13

P20 / 基层视角

学习贯彻二十届三中全会精神，基层支部在行动..... 20

P23 / 党员谈纪

邱实：深入加强党纪观念，集中力量办大事，助力研究所高质量发展..... 23

P25 / 警示教育

以案明纪 | 关于违规吃喝，这些典型案例敲响警钟..... 25

应知应会 | 人员兼职有何规定，这些要求必须明确..... 27

二十届三中全会精神权威解读



01—《决定》提出300多项重要改革措施

中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议，于7月15日至18日在北京举行。全会最重要的成果是审议通过《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》。

《决定》起草是在党中央领导下进行，习近平总书记亲自担任文件起草组组长，全程擘画、组织调研、精心指导、把脉定向，发挥了决定性作用。

《决定》共15部分、60条、分三大板块——

· 第一板块是总论，主要阐述进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重大意义和总体要求。

· 第二板块是分论，以经济体制改革为牵引，全面部署各领域各方面的改革。

· 第三板块主要讲加强党对改革的领导、深化党的建设制度改革。

02—进一步全面深化改革贯彻六条原则

《决定》提出，进一步全面深化改革，必须贯彻好六条原则。

这六条原则集中体现了习近平总书记关于全面深化改革重要论述的核心要义，是对改革开放以来特别是新时代全面深化改革宝贵经验的科学总结，我们必须在进一步全面深化改革中严格遵循、长期坚持。

进一步全面深化改革 必须贯彻好六条重大原则

- 坚持党的全面领导
- 坚持以人民为中心
- 坚持守正创新
- 坚持以制度建设为主线
- 坚持全面依法治国
- 坚持系统观念

03—关于经济和民生领域改革

《决定》坚持把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务，对经济和民生领域改革作出全面部署，主要有7个方面——

■ 构建高水平社会主义市场经济体制

- 深化国资国企改革，推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力，开展国有经济增加值核算。
- 国有企业要打造原创技术策源地。
- 推进能源、铁路等行业自然垄断环节独立运营和竞争性环节市场化改革。
- 要为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会，完善民营企业参与国家重大项目长效机制，支持有能力的民营企业牵头承担国家重大技术攻关任务，规范涉民营企业行政检查。
- 要制定出台民营经济促进法。
- 《决定》强调弘扬企业家精神，加快建设更多世界一流企业。
- 加快建设高标准市场体系是一项重大改革任务。《决定》明确三方面关键改革举措——构建全国统一大市场；推进要素市场化改革；完善市场经济基础制度。

《决定》特别提出，防止和纠正利用行政、刑事手段干预经济纠纷，对侵犯各种所有制经济产权和合法利益的行为实行同责同罪同罚。

■ 健全推动高质量发展体制机制

- 要加快形成同新质生产力更相适应的生产关系，健全传统产业优化升级体制机制，完善战略性产业发展政策和治理体系，建立未来产业投入增长机制，完善促进数字产业化和产业数字化政策体系，促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚，大幅提升全要素生产率。
- 要促进实体经济和数字经济深度融合，加快发展现代服务业。

■ 健全宏观经济治理体系

- 要构建国家战略制定和实施机制，健全国家经济社会发展规划制度体系，深化财税体制、金融体制改革，增强宏观政策取向一致性。
- 构建跨行政区合作发展新机制。
- 针对地方政府和基层财政困难，提出要完善中央和地方财政关系，增加地方自主财力，拓展地方税源，提升市县财力同事权相匹配程度，适当加强中央事权，提高中央财政支出比例，不得违规要求地方安排配套资金。
- 研究同新业态相适应的税收制度。
- 《决定》要求探索实行国家宏观资产负债表管理，优化各类存量结构调整。

■ 完善城乡融合发展体制机制

- 《决定》提出推行由常住地登记户口提供基本公共服务制度，加快农业转移人口市民化。
- 《决定》提出完善覆盖农村人口的常态化防止返贫致贫机制，建立农村低收入人口和欠发达地区分层分类帮扶制度，统筹建立粮食产销区省际横向利益补偿机制，完善乡村振兴投入机制，培育乡村新产业新业态。

■ 推进高水平对外开放

- 《决定》要求主动对接国际高标准经贸规则，稳步扩大制度型开放，建设更高水平开放型经济新体制。
- 扩大对最不发达国家单边开放，扩大自主开放，有序扩大商品市场、服务市场、资本市场、劳务市场等对外开放，完善境外人员入境居住、医疗、支付等生活便利制度，统筹推进重大标志性工程和“小而美”民生项目，高质量共建“一带一路”。

■健全保障和改善民生制度体系

- 要健全高质量充分就业促进机制，健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度，促进优质医疗资源扩容下沉，推动建设生育友好型社会，完善发展养老事业和养老产业政策机制。

■深化生态文明体制改革

- 加快完善落实绿水青山就是金山银山理念的体制机制，健全生态产品价值实现机制，加快规划建设新型能源体系，构建碳排放统计核算体系、产品碳标识认证制度、产品碳足迹管理体系。

04—关于深化教育科技人才体制机制改革

全会《决定》对深化教育科技人才体制机制一体改革作出了重要部署。

■深化教育综合改革

- 加快建设高质量教育体系，统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。

- 紧扣培养担当民族复兴大任的时代新人，完善立德树人机制，推进大中小学思政课一体化改革创新，健全德智体美劳全面培养体系。

- 着眼拔尖创新人才培养，分类推进高校改革，建立科技发展、国家战略需求牵引的学科调整机制和人才培养模式。

- 坚持强教必先强师，提升教师教书育人能力，健全师德师风建设长效机制。

- 有效利用世界一流教育资源和创新要素，推进高水平教育开放。

■深化科技体制改革

- 要优化重大科技创新组织机制，加强国家战略科技力量建设，统筹强化关键核心技术攻关。

- 改进科技计划管理，强化基础研究领域、交叉前沿领域、重点领域前瞻性、引领性布局。

- 着眼于科技创新和产业创新深度融合，强化企业主体地位，加强企业主导的产学研深度融合。

- 深化科技成果转化机制改革，构建同科技创新相适应的科技金融体制。

■深化人才发展体制机制改革

- 实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，完善人才自主培养机制。
- 加快建设国家战略人才力量，着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质。
- 强化人才激励机制，坚持向用人大主体授权、为人才松绑，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，为人才成长营造良好的环境。

05—关于党的领导和党的建设制度改革

《决定》专门用1个部分部署党的领导和党的建设制度改革，主要有3个方面——

■坚持党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导

- 强调党中央领导改革的总体设计、统筹协调、整体推进，鼓励各地区各部门结合实际开拓创新，创造可复制、可推广的新鲜经验。
- 提出要走好新时代党的群众路线，把社会期盼、群众智慧、专家意见、基层经验充分吸收到改革设计中来。
- 提出要围绕解决突出矛盾设置改革议题，优化重点改革方案生成机制，及时发现问题、纠正偏差。

■深化党的建设制度改革

- 强调以调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性为着力点，加强党的创新理论武装，深化干部人事制度改革，鲜明树立选人用人正确导向，全面提高干部现代化建设能力，树立和践行正确政绩观，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。
- 强调落实“三个区分开来”，激励干部开拓进取、干事创业。
- 提出增强党组织政治功能和组织功能，探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径，完善党员教育管理、作用发挥机制。

■深入推进党风廉政建设和反腐败斗争

- 强调健全政治监督具体化、精准化、常态化机制，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义，切实为基层减负。
- 强调深化运用监督执纪“四种形态”，综合发挥党的纪律的教育约束、保障激励作用，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，着力铲除腐败滋生的土壤和条件。
- 强调完善党和国家监督体系，强化全面从严治党主体责任和监督责任。
- 强调加强诬告行为治理等。

精神 学习

中国科学院发布规范使用人工智能技术八条诚信提醒

9月10日，中国科学院科研道德委员会公开发布《关于在科研活动中规范使用人工智能技术的诚信提醒》（以下简称《诚信提醒》），对中国科学院科技人员和学生进行提醒。近年来，人工智能技术的快速发展与广泛应用，给科学研究带来了新的变革与创新，同时也对支撑科研诚信的现有实践提出了严峻挑战。譬如，利用人工智能算法伪造数据，生成欺骗性研究论文，极易引发新形式的论文代写、抄袭剽窃、洗稿等学术不端行为，极大损害了科学的研究的可信度。为了在科研活动中规范使用人工智能技术，避免误用、滥用人工智能技术引发的科研诚信风险，遵循诚实、透明、负责任的原则，中国科学院科研道德委员会依据科研活动全流程诚信管理要求，对我院科技人员和学生提醒如下：

提醒一：

在选题调研、文献检索、资料整理时，可借助人工智能技术跟踪研究动态，收集整理参考文献，并对人工智能生成信息的真实性、准确性、可靠性进行辨识；反对直接使用未经核实的由人工智能生成的调研报告、选题建议、文献综述等。

提醒二：

在申报材料撰写时，如使用了由人工智能生成的内容，应对内容负责，并全面如实声明使用情况；反对直接使用未经核实的由人工智能生成的申报材料。

提醒三：

在数据收集和使用时，如使用了由人工智能生成的模拟仿真数据、测试数据等，或使用人工智能技术对原始数据进行统计分析，应全面如实声明使用情况；反对将人工智能生成的数据作为实验数据。

提醒四：

在音视频和图表制作时，可利用人工智能技术辅助完成，应对生成内容进行标识，并全面如实声明使用情况；反对使用人工智能直接生成音视频和图表。

提醒五：

在成果撰写时，可使用人工智能技术辅助整理已有的理论、材料与方法等，可进行语言润色、翻译、规范化检查；反对将人工智能生成内容作为核心创新成果，反对使用人工智能生成整篇成果及参考文献。

提醒六：

在同行评议中，反对使用人工智能技术撰写同行评议意见，不得将评议信息上传至未经评议组织者认可的工具平台。

提醒七：

在科研活动中，如使用人工智能技术，应在注释、致谢、参考文献或附录等部分声明工具的名称、版本、日期及使用过程；反对未加声明直接使用。

提醒八：

在选择人工智能技术时，应使用经国家备案登记的服务工具；反对滥用人工智能技术危害数据安全，侵犯知识产权，泄露个人隐私等。

部署 传达

西安光机所召开党纪学习教育总结暨巡视工作专题学习会

9月19日，西安光机所召开党委理论学习中心组2024年第7次（扩大）学习会，总结研究所党纪学习教育工作，学习党中央有关巡视工作新精神和院党组关于巡视工作的部署要求。会议由党委书记、副院长孙传东主持。

会上，孙传东传达了近期习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神和8月30日中央党的建设工作领导小组会议精神，并结合中国科学院党纪学习教育工作专班转发的《关于善始善终抓好党纪学习教育的通知》文件要求，全面总结回顾了研究所党纪学习教育工作开展情况。2024年4月以来，研究所按照党中央、院党组党纪学习教育部署要求，详细制定工作计划和台账，分层级扎实开展学习教育，组织开展了多种形式的特色活动，持续深入学习《中国共产党纪律处分条例》。他指出，通过党纪学习教育，研究所广大党员干部提升了政治站位，强化了思想认识和纪律意识，为有效推动研究所改革发展各项工作、加快抢占科技制高点提供了坚强纪律保障和组织保障。他强调，下一步研究所将持续巩固深化党纪学习教育成效，扎实做好严明岗位工作纪律等专项工作，坚持把党纪学习教育融入日常，抓在经常把学习成果转化推动研究所改革发展的强大动力。

会上通报了中国科学院党组对我所进行巡视的工作部署。纪委书记梁峻领学了习近平总书记关于巡视工作的重要论述，学习了《中国共产党巡视工作条例》。与会同志还共同学习了中国科学院党组关于巡视工作的相关制度文件。会议强调，巡视是党章赋予的重要职责，是从严治党、加强政治监督纪律的重要方式，是强化党内监督、严肃党的纪律、加强党的建设的重要手段，要充分认识巡视工作重要意义，严格按照巡视工作部署，配合做好巡视相关工作。会上还传达学习了严明岗位工作纪律等文件精神，通报了相关工作进展。中心组成员、纪委委员、各研究部（室）及机关支撑部门负责人、支部书记50余人参会。

（稿件来源：党群工作处）

部署 传达

西安光机所纪委召开“强举措 提质效”专题工作会

2024年9月20日，中国科学院西安光机所纪委召开专题工作会，学习贯彻党的二十届三中全会精神以及中国科学院夏季党组扩大会议精神，通报近期专项工作，并部署下一阶段重点工作。纪委书记梁峻主持会议，全体纪委委员参加，监督审计处同志列席。



会议结合纪委工作职能，学习党的二十届三中全会精神和中国科学院2024年夏季党组扩大会议精神相关内容，要求纪委委员和纪检监督部门人员要将这些精神的学习和宣贯作为今后一段时期的主要任务，进一步提高政治站位。既

要从自身做起，全力抓好全会精神贯彻落实，也要将各层级和各基层党组织贯彻落实情况纳入政治监督工作范畴，围绕研究所发展和科技创新发展大局，着力找准工作切入点，推动全会精神在全所党员干部和职工中入脑入心、见行见效。

随后，与会委员结合各自职责分工，就本年度对所分管的科研和管理片区日常监督和履职情况进行了汇报，并从进一步加强“嵌入式”监督、落实重大项目保廉要求，强化典型案例警示教育效果，做好审计整改“后半篇文章”，强化科研财务助理统一管理、把好科研经费“第一道”关口，发挥基层纪检委员日常监督“哨兵”作用，力戒形式主义切实为基层减负等方面，提出了具体可行的建议。

会议还传达学习了中央有关巡视工作的新精神，以及院党组关于巡视工作的新部署，对全力以赴迎接和配合巡视工作提出了要求。同时，通报了近期开展的工作人员兼职规范、违规吃喝整治、严明岗位工作纪律、审计发现问题整改情况检查等专项工作开展情况。

会议强调，按照院夏季党组会关于抓好下半年重点工作的要求，所纪委应推进各专项工作有序规范开展，紧密围绕为科研工作减负赋能，强化重大任务中的“保廉”监督，强化纪律教育的实效性、针对性和覆盖面，强化纪委委员履职担当意识，为推动研究所改革发展起到积极作用。

(稿件来源：监督审计处)

部署 传达

中流竞帆 | 参轮训学精神，中层干部有感悟

近日来，研究所各级领导干部和党员同志通过各种形式认真学习党的二十届三中全会精神，切实将思想和行动统一到习近平总书记在全会上的讲话精神和全会决策部署上来。学习过程中，大家立足岗位，结合所学，抒己见，说体会，谈感悟。本期我们择取研究所部分中层干部的学习心得体会予以刊发，在进一步促进共同交流的基础上，期望引导全所更多党员同志勤学勤思，善学善用。

周艳——质量管理处处长

通过学习，我深刻认识到党和国家解决经济社会发展问题的决心，同时也深受鼓舞，正如习近平总书记所说，我们要“犯其至难而图其至远”，以一以贯之、一抓到底的钉钉子精神，去突破各种艰难险阻。西安光机所同样面临重要的转型期，如何抓住机遇、如何应对挑战？作为研究所的中层管理者，此时更需要我们勇立潮头，向上建言献策、向下落实推动，充分发挥机关第一方阵的作用，强化责任担当、主动作为，向管理要效益，想科研人员所想、急科研人员所急，遵循稳中求进的工作总基调，坚持问题导向，勇于创新，持续改进实现提质增效。

李广路——保密处处长

通过学习，我深刻领会到党中央对于全面深化改革、推进中国式现代化的高瞻远瞩和深远谋划。在学习过程中，我深感以习近平总书记为核心的党中央所做出的决策的科学性和前瞻性，这为我们今后各项工作指明了方向。同时，我也认识到，作为一名中层管理干部，我们必须不断提高自身素质，以实际行动贯彻党中央的决策部署。这次学习不仅使我增强了对党中央对于全面深化改革各项举措的理解，也激发了我投身改革工作的热情和动力。我将以更加饱满的精神状态，积极投身于推进我所安全保密体系和治理能力现代化的改革实践，为全力抢占科技制高点和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

曹仲杰—监督审计处处长

通过学习，使我对二十届三中全会精神的理解、认识进一步加深，总体上有3点体会：**一是，二十届三中全会《决定》提出的15个方面的改革内容与党的二十大报告一脉相承、一以贯之**，应该说二十大报告为建设中国式现代化勾勒出了宏大振奋的目标，而二十届三中全会则指明了实现目标的路径；**二是，“一上一下”两类主体联动**。在实现中国式现代化的征程上，需要全社会各类主体发挥能动性与创造性，因而上至政府必须制定好能够释放活力的宏观政策，下至每一个独立法人也要积极作为，上下联动、共同发力；**三是，“一大一小”两种环境反差**。近十年来，国家对科研的投入持续增加，尤其是经济大环境面临着下行压力等困难挑战，科研小环境要舒适的多，中国科学院作为国家战略科技力量更要勇担历史赋予的使命，不负重托。

孙文—人事教育处副处长

这段时间的学习让我有三点感受。**一是对此次会议的重要性和历史意义有了更加深入的认识**。党的历次三中全会都是研究改革，二十届三中全会紧扣推进中国式现代化主题，既是以往会议精神的延续，又是全面的加深和升级，深刻阐明了全面深化改革，推进中国式现代化的必要性和迫切性。**二是对复杂的国际国内环境和严峻的形势有了更加深刻的体会**。此次会议召开的背景是国际形势剧烈变化，局部战争频发，中美全面对抗加剧，国内经济尤其是民营经济发展态势有所减慢，大学生甚至研究生就业遭遇寒冬。环境是复杂的，形势是严峻的，但《决定》当中明确的改革任务书和路线图，涉及到方方面面，体现了以习近平总书记为核心的共产党人巨大的政治勇气和执政智慧，也为我们基层工作指引了方向，提振了信心！**三是对教育、科技、人才一体化推进改革有了更新的理解**。《决定》中提到要“建立科技发展、国家战略需求牵引的学科设置调整和人才培养模式，超常布局急需学科专业”，作为国立研究所，我们的人才培养事实上一直如是，但如何进一步凝练、总结、提高，建立可推广可复制的人才培养模式，依旧值得深入思考和研究。

葛永娇—空天技术处副处长

这段时间学习，让我深刻认识到党的二十届三中全会是中国共产党在全面建设社会主义现代化国家征程上迈出的坚实步伐。此次会议提出涉及360项国家改革举措，其中将构建支持全面创新体制机制作为单独部分，突出了改革过程中科技创新重要性、紧迫性。作为基层管理部门的一名党员，必须把思想统一到党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导中去，以钉钉子精神抓好改革落实，**结合工作实际，要深入基层一线，充分听取一线科研人员的建议，充分挖掘了解一线需求，找出科研过程痛点、堵点，同时积极向研究所献言纳策，坚决落实院党组、所党委关于抢占科技制高点的重要部署，制定好国家重大任务研制计划时间表、责任人，优化统筹资源，确保国家重大任务高质量完成。**

张雯—信息中心副主任

党的二十届三中全会按下了进一步全面深化改革，推进中国式现代化的加速键，也折射出在百年未有大变局的世界格局之下，在面临着严峻复杂的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展任务之中，凝聚力量、统一共识已经成为一种迫切需要。由此，我更加感觉到作为一名基层单位的中层领导干部，一名党员身上所肩负的带头落实全面深化改革的要求的使命感和责任感。改革以问题为导向、针对性强，以增进人民福祉为改革的出发点和落脚点，也势必会要冲破原有观念、触动利益藩篱，我无比钦佩总书记和党中央敢于直面问题全面推进改革的决心与勇气。**治大国若烹小鲜，作为中层领导，要从总书记治国理政的思想和方法论中汲取基层管理智慧；既要树立真研究问题的能力，推进研究所科学治理，也要锤炼研究真问题、解决核心问题的攻坚能力。**



迎风破茧 踏浪前行 在重大项目历练中践行“国家责”

——专访西安光机所GC-2项目团队青年

精神
瞭望

“没有什么比顺利完成国家重大项目任务更重要的事情，所有工作的出发点都应该是为了保交付。”这句话，从所长、党委书记到副所长再到中层干部，几乎在西安光机所召开的每一次重大项目调度与推进会上都能听到。

的确，没有人敢掉以轻心。对所有参与研究所GC系列项目的人员来说，这不只是关系个人和研究所发展的事情，更是能不能完成国家交代使命的政治问题和立场问题。也正因大家如此重视，几乎将白加黑的时间都投入到项目的研制和管理过程中，本次采访在原定计划的基础上一变再变。

胡斌：从设计“轻量”到责任“重量” 较真坚持才是唯一出路



胡斌就是典型的“忙”的代表。作为GC-2项目结构子系统的副主任设计师，刚过去的9月份有一半多的时间都在出差。好不容易暂时能在家里短暂停留时，往往已是深夜，两岁的儿子早已经在熟睡中，最忙的时候妻子偶尔也难免发出些牢骚。有一阵儿，“你的家在郭杜，不在硕士路”的故事在所里很是流行，但很多人甚至不太清楚这个故事的主人公竟然是他。

2022年，从GC-2项目的竞标准备工作开始，胡斌就参与其中。对这个重大项目来说，他已经算是名副其实的“老将”了。项目负责人提起他时，评价他的最多的词是“坚持”“笃定”“认真”“坐得住冷板凳”。

早在十一年前入所的时候，胡斌就开始从事航天相机结构技术研究工作。尽管后来的几年内一直在某空间环境探测载荷研制团队，但其实较早就参与到GC-2项目的背景预研相关工作中了。“我大概是2013年年底左右就建立了预研项目的文件夹，实际上，GC-2项目作为我国某航天重要型号任务的核心载荷，也有‘十年磨一剑’的故事。”与他给人的以往偏向内敛沉稳的性格稍有不同的是，谈起项目上的故事则滔滔不绝。

没有什么是一蹴而就的。在胡斌看来，团队之前研制的原理样机虽然距离正式的上天产品还有很长一段距离，口径也没有现在这么大，但实际上已经为GC-2项目的成功竞标打下了坚实的基础。“作为结构设计师，我们一直有一个大口径空间光学的梦想。”

如他所愿，如今作为项目的核心青年骨干之一，他主要负责1.6米大口径碳化硅主镜的设计研制工作。“拿到项目之后其实喜悦是很短暂的，甚至可以说竞标成功的喜悦在第二天就结束了。干航天任务从来都不是轻松的，担负的都是沉甸甸的责任。”对于如何理解这种责任与压力，胡斌在采访中给出了很形象便于理解的例子：上一个他参与的某型号项目的主镜口径不到0.4米，而这次GC-2项目主镜的口径则直接扩大到了1.6米，反射面积大了约16倍。而另一方面，对胡斌来说，面对如此大的口径，如何在满足指标要求的前提下最大程度减轻主镜的重量成为设计难点。最终，经过不断迭代优化，他把一块原本上吨重的反射镜成功“瘦身”到130公斤，轻量化率达到了90%。



设计强调轻量化，责任却要“重量化”。从2022年年底项目竞标成功到2023年3月反射镜投产前，回顾起那三个月的时光，是胡斌压力最大的时候，凌晨一点以后休息是常态，但对此他早已习以为常。“那段时间，樊部长好几次在路上碰见我，问的第一句话就是主镜能不能再减5公斤，能不能再减5公斤……”即使最终实现了既定的目标，也总还是想要再突破一点。“对标行业先进，追赶直至超越”是胡斌认为一个设计师所必须具备的能力素养，但这些时刻也是真正让他觉得虽有压力却又获得价值感的时光。

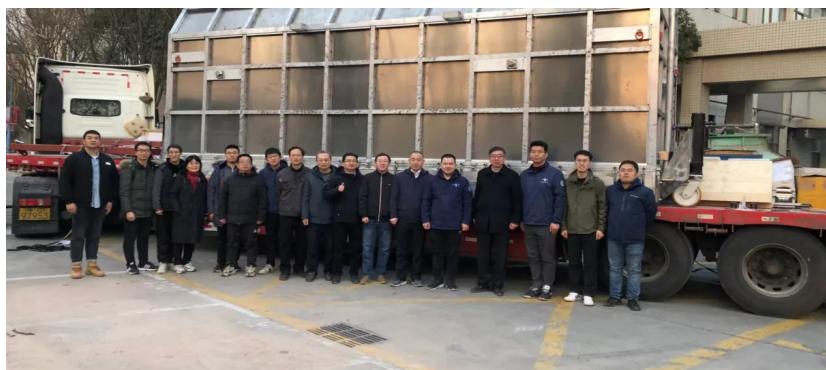
看着他说到工作时眼里情不自禁散发出来的光芒，你很难想到，能使他一如既往保持这种热情的，除了热爱，还有对于干好“国家事”的笃定。“我觉得中国科学院是特别适合做科研的好地方，航天事业也是我们的崇高追求和使命。每一束微光都是力量，航天项目凝聚了集体的智慧和汗水，我只是其中微不足道的一小分子，很幸运我能够参与其中。”问及压力大时是否想过放弃，他目光如炬，不假思索地说道：“选择了干这一行，就从没有后悔或者想过放弃。遇到困难就放弃，我认为这不符合科学院人的特质，也不符合我们西光人的特点，更不符合我们一贯传承的‘西光精神’”。

没有什么大话套话，在那些朴实的话语里，你总能看到一个清瘦的身影，在经历过利剑和火焰的淬炼后，在赶赴星辰大海的路上依然步履坚定。

辛伟：承认“难”但不承认“不行” 做出选择就没有退路

相比胡斌从项目竞标初期就深度参与的状态，差不多同龄的辛伟则属于临危受命型。“部长找过我好几次，希望我全面接手这一块，说没有丝毫犹豫和思想斗争好像有点虚伪，但最后还是选择接了，既然接了这份工作，就要把他干好，这是最起码的要求。”

辛伟所接手的正是GC-2项目中WG焦面的单机负责人工作，他主要负责WG焦面结构设计及其光机电热的集成工作。起初的那点犹豫不是没有原因的，辛伟比任何人都清楚，大项目虽然意味着迅速的成长和自我的突破，但也意味着一旦稍有掉链子或者不成功将面临的来自四面八方的质疑、压力，甚至责问。或者说，这个项目压根就不允许有失败一说。



△ 结构热控出所时项目组部分成员合影

比之以往参与的项目，对辛伟来说，这次GC-2项目中需要攻克的一项难关在于探测器的耦合和拼接，以往项目的探测器拼接两三片已经算多了，但这次仅他负责的WG部分就有25片探测器，而且每一片探测器在拼接之

前还需与像增强器耦合，而像增强器与探测器的耦合是这项工作的难点之一，不能超过0.01毫米的间隙要求，意味着对控制和平衡的要求都近乎达到了极限，但这仅仅只是第一步，耦合后探测器的拼接基准被像增强器遮挡给焦面拼接带来了新的难题。正常情况下的焦面拼接多是单面拼接，而由于这次像增强器的占空比较大，原始的单面拼接不能



实现，只能从四个不同方向上进行空间的四维拼接，造成探测器拼接难度的大幅度上升。对外行人来说，从时间的角度上来看更直观一些，如果说正常拼接时间仅需要5至7天的话，完成四维拼接的完全实现则最少需要2至3个月。

“开始的时候只是感觉有点难，真做起来就感觉实际更难。”辛伟并没有否认大项目中的“筋骨交错”，但显然也并没有抗拒或者想要退缩。说这些话的时候，旁人仍旧能感觉到他有一种苦中作乐，甚至有点知其难而偏为之的执拗劲儿。

从年头大年初四就开始进入焦灼状态，节假日的概念几乎已经消亡，为了节省更多的时间，原本休息的周末时间变成开会复盘时间，但没有人对此有怨言。在辛伟看来，这个项目要想做成，只有各个环节的全体人员拧成一股绳，将“我”凝聚成“我们”，才有可能实现。所以提到印象最深的一件事，他最先想到的不是自己个人的事情，而是从上至所领导，部门领导和项目负责人，下至一般的设计人员、装配人员、检测人员，每一个人如何为打完这场“胜仗”不遗余力。



“大家都觉得这是很自然而然的事情”。带着些自嘲的洒脱，但不经意间说出的话往往最真实。“没想那么多，只是觉得这个项目很大程度上影响着我们后面能不能继续跻身在这个行列，占有一席之地。如果再能对国家局势有一些帮助，对国家做出一些微小的贡献，就觉得自己的工作还是有些意义的吧。”

在辛伟身上，时常弥漫着一种很常见的青年特质：真诚厚道不加粉饰，不刻意清高，但也有点以中流击水的气势行“行天下之道”的读书人的骨气。字里行间看似皆是谦卑自牧，但也不难瞥见愿以青年之勇辟一方天地的初心与情怀。大抵，承认“难”，但不承认“不行”就是这一代西光青年于时代洪流的简书中固守的一丝丝执着。

张希铭：用“松弛”对抗“焦虑” 在新的赛道上实现自我突破

采访前筛选人物时，张希铭的名字是被提及次数最多的人。

对比胡斌和辛伟，张希铭是典型的“E人”，而这也充分体现出项目组尽最大可能实施人尽其才的策略。2023年6月，在项目已经实施半年左右的时候，项目负责人樊学武找到了原本主要负责做硬件技术设计与开发工作的张希铭，希望他能担任GC-2项目的总体主任设计师。用张希铭自己的话说，就是主要负责接口对接，技术协调，他将自己形象的定位为“信息通路”。



这个比喻很恰当。张希铭的工作特点，在我们看来，用七个字概括就是“眼疾手快说话多”。眼观四路，耳听八方是基本要求，对上他要负责与总体单位沟通，对下则要与外协单位联络，对内还要和所里的人和项目组的同事协调。

放弃过去擅长的专业，进入全新的领域，相当于要被迫走出“舒适圈”，在很多人的第一反应是排斥，甚至对一个曾经从事技术的专业人才来说，不免觉得有点“大材小用”，但张希铭乐在其中。

“没啥犹豫的，就觉得对自己来说也算一个挑战，按现在的说法就是一个新的赛道，这个岗位又这么关键，机遇与挑战并存嘛，也希望自己能多尝试一些新的东西。”和他本人给人的乐观外向的第一印象一样，说起当时选择时的想法，张希铭的浑身上下也充满着令人羡慕的松弛。

但“松弛”不代表不“焦虑”。在他看来，相比之前大多数时候几乎可以“沉浸式”的科研，组织协调工作最难的是“掌控力”。掌控力的实现有点像打怪兽的过程，从已知到未知，再从未知到已知，反复迭代，不断循环。对一个合格的总体主任设计师来说，方案设计要已知，指标分解要已知，项目实施进度要已知，总的来说，项目的全周期管理都要已知。但即便如此，也还是会时刻面临产品未知，来自各方的各种近乎苛刻的要求未知等等诸多“未知”的风险。这些未知的解决往往带来巨大的心理压力。

如何满足总体需求，平衡各方利益，同时客观公正，不卑不亢的说出自己的观点见解，是比技术本身还要考验“技术”的事情，是对智慧和情商的双重考验。在总体单位不了解情况下提出的要求，张希铭据理力争过很多次。

“我的观点是以理服人，用过硬的技术和能力服人”。在一次方案论证阶段，对某数据合路模块的开发处理工作应由研究所来承担还是由卫星总体单位来承担的问题，张希铭和项目组团队成员从经费、进度、产品的性能指标等方方面面面向总体单位进行了全面细致的分析，最终取得了对方的认可，不仅有力的节省了项目经费，还在人手短缺的情况下减轻了项目软件开发的工作量。类似于此的事例还有很多，正是靠着这种年轻人的冲劲，反而使得他于内外都获得了非常正面的评价。



“大家对你都赞不绝口，评价很高，你自己怎么看？”面对这样的问题，张希铭显出与之前不同的少有的点儿羞涩。“大家评价有点太高了，只是做好自己的事，人活着总得干点啥吧，也总得干成点什么事情嘛……”随后又补充道：“虽然说起来有点太抬高自己的价值，但就是觉得作为中国人，总得为祖国干点事情，干点国之重器的事情吧。”

“虽然有时候感觉确实还是挺耗费心神的”。这是全程采访过程中，张希铭说的为数不多的一两句能隐约透露出来感觉工作不易的话语，但也很快就被他带着些调皮和

轻快地语言拂掠过了。

“还没到来得及回顾的阶段，还在拼命往前冲呢。”问及对之前工作的感受时张希铭如是说道。倘若说“松弛”是和他接触的人第一眼给他贴的标签的话，多少也有点有失公平。这份松弛的背后，也有无数次不为人知的挥汗如雨的沉淀，那是渴望成长蜕变的光芒，也是想要对工作和生活实现自我把控的坚定。

国之任务中的他们：东风落荡征帆劲 吾将求索担国责

2023年9月底，项目团队内的一张照片受到了团队成员的纷纷点赞，而这张照片也在这一年被评为研究室年度最美照片，它的拍摄者正是胡斌。在陆续的几次采访中，大家都默契的提到了这张照片。

光影晃动，身影婆娑。乍一看，那是一张并没有什么特别之处的照片，但何以引起了大家的强烈共鸣，辛伟在采访中给出了答案：“那是任国瑞老师的背影，也是我们项目组每一个人的背影。”至远出发，至难求索，不只于他们三人，在GC-2的项目团队里几乎是一致的共识。



和以往访谈还稍有不同的是，这次我们在和每个人的面谈中，没有再刻意向他们强调抢占科技制高点的使命要求，但无一例外，他们每个人都早已对这些要求熟稔于心。或许性格各异，秉性不同，表达不一，但显而易见的是，他们背后的出发点和落脚点毫无二致：科技报国的共同底色，为实现同一个目标的最大公约数，在抢占科技制高点的征程上，他们始终都在用自己的行动践行着“国家责”。

访至最后，我们问了每一个人相同的问题：有没有信心完成国家任务？他们几乎都毫不迟疑的给出了肯定的答案。至大道者，或许没有唯一标准，但乘风破浪、破茧成蝶的路上，以正气行道，以韧劲迎上，终至光明彼岸。

（本文由《曦光廉影》&《何以西光》编辑组撰稿）

采访后记 >>

本次采访是非常不易的。起初对GC-2项目青年的采访原本安排了四位老师，但其中一位老师在我们等待和联系的1个多月的时间里，甚至连半天的短暂的时间都很难协调出来。即便如此，其余三位也皆是在邀请了多次之后，算是“历尽艰辛”才在正常的工作时间之余完成采访。这让我们对参与GC系列项目的成员的忙碌程度在还没正式深入了解之前就已经有了最为直接的感受。

另外，采访中还有一个很明显的感受，几位老师对于接受采访与宣传的事情都看的很淡，低调不张扬是共同特征，从一开始在人物的选取上，彼此推荐，互相谦让就足以表现出来。其次，稿件成文过程中，我们尽最大可能还原和保留采访过程中大家最真情实意的表达，但即便这样，在各位老师协助校对审核的过程中，仍是又对一些细节做了低调严谨的处理。

于细微之处见精神。他们或许自诩“小人物”，但“小人物”中亦能见“大真章”。他们是个体，更是群体。透过那些人性的光辉时刻，精神的闪耀时刻，我们深知在未被看到的很多个角落，未被记录下来的许多个瞬间，还有和他们一样在努力争做“国家人”的西光人，于“不可能”中创造“可能”，于“大我”中实现“小我”。我们始终相信，在充满荣光的征程上，西光人走的每一步都算数，在西光精神的感召引领下，也终将迎来轻舟已过万重山的无限风景。

（采访组：王枫 韩昱瑞 张晶）

学习贯彻二十届三中全会精神，基层支部在行动

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。全会提出一系列事关长远、事关根本、事关全局的战略举措，意义重大，影响深远。

连日来，西安光机所各基层党支部（总支）积极响应，陆续召开会议，立足工作实际，认真学习、广泛讨论、深入交流党的二十届三中全会精神，切实推动全会精神深入人心，促进各项工作再上新台阶。

01. 组织一次辅导宣讲

机关各党支部联合召开学习贯彻党的二十届三中全会精神专题学习会，会议邀请党委书记、副校长孙传东作专题辅导报告。为保证辅导效果，本次学习由所领导在调研支部党员自学情况的基础上，采取靶向式、解剖式与针对式相结合的方式开展。会议对机关党员干部和职工提出有关要求。



机关第一、第二党支部开展“学深悟透全会精神助力‘抢占’破浪前行”主题党日活动。“更加注重改革实效”“以钉钉子精神抓好改革落实”……活动邀请省委党校刘颖慧教授就党的二十届三中全会精神进行宣讲。刘颖慧教授以“为什么改？向哪里改？怎么改？”为牵引对“全面深化改革推进中国式现代化”进行了全面解读。

02. 进行一次交流研讨

机关第三党支部组织学习党的二十届三中全会精神。纪委书记梁峻作为普通党员参加活动。会上，李广路同志结合自身学习和工作体会作分享报告，与会党员围绕学习主题，结合自身工作实际，发表学习心得和体会。



张东：二十届三中全会强调了全面深化改革的重要性，我们要以更加坚定的决心和更加务实的作风，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

池利伟：从全会精神中完善安全治理角度出发，分享如何在日常工作中贯彻落实全会精神的心得，他表示尽管困难重重，还是会热情投身研究所安全事业，为科研人员安全安心工作提供保障。



精密计量与部办公室联合党支部组织学习二十届三中全会精神。会议强调，面对全面深化改革的要求，要持续解放思想，勇于创新，积极支持院所的资源整合和优化配置政策，激发科研创新活力，提升科技创新能力，为抢占科技制高点贡献力量。支部党员结合岗位职责谈体会、说心得。

冀彬栋：当前所内项目研制任务繁重，这既是挑战也是机遇，需要全所上下齐心协力、共同承担、共同面对，先进制造部作为生产部门，在制造部统一领导下，各研究室投入了大量的人力物力，竭尽所能为我所重点任务贡献力量。

刘巍：面对目前的风险和挑战，部门已竭力营造良好的科研环境，党员应凝心聚力，共同进取，相信在未来都将取得更大的突破。

张海民：基于国防和军队现代化的需求，研究所已提前规划布局，加强技术和进度管理，确保对国防安全有重大贡献的项目得到优先保障。

03. 开展一次集中学习或主题党日活动



条纹相机与空间微光探测联合党支部组织全体党员开展集中学习，学习二十届三中全会精神。会议强调加强党的领导，深化党的建设，确保改革沿着正确方向前进。会议还关注民生改善，致力于让改革发展成果更多更公平地惠及全体人民等举措。

飞行器室党支部组织开展“学习全会精神，凝聚奋进力量”主题党日活动。支部党员表示，要深刻领会和把握全会精神的丰富内涵，从全会精神中找准方法论，把握关键点，立足岗位，主动担当，锐意进取，切实将全会精神转化为推动工作的实际行动，共同助力研究所高质量发展。



空间光子与光子网络党支部集中学习党的二十届三中全会精神，深入了解了全会对下一步全面深化改革做出的系统部署，并围绕《决定》里的“七个聚焦”进行了深入研讨。会议表示，作为中国科学院的科研人员、党员，更要以身作则、勇挑重担，以中华民族伟大复兴为己任，在科研工作中发挥“钉钉子”精神，敢于攻坚克难、敢于啃硬骨头，在抢占科技制高点中找准定位、贡献力量。

深入加强党纪观念，集中力量办大事，助力研究所高质量发展



编者按

党纪学习教育开展以来，西安光机所党委纪委认真贯彻落实党中央、中国科学院党组关于党纪学习教育的部署要求，组织党员干部深入学习习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述，通过集中学习、个人自学、交流研讨、知识竞赛、微党课等方式，原原本本学、逐章逐句学，结合实际学，融会贯通学《条例》。其中在个人自学中，部分党员干部还主动深入思考，自发撰写心得体会，本刊持续选编部分感悟心得刊发，供其他党员借鉴学习。

”

学《条例》时的疑问？

» 决定带着三个问题思考的学

刚开始学《中国共产党纪律处分条例》（以下简称“条例”）的时候，我其实有很多疑问，比如说：为什么要学条例，为什么要现在学，为什么中国科学院如此重视本次学习等问题。通过学习，以问题为导向，从三个层面谈一谈我粗浅的认识。

一是字面意思的理解。《条例》从名称上就限定了适用人群，它是约束党员干部行为规范的指南。这就决定了只要是党员，学习《条例》就是应有之义。只有弄明白了什么能干、什么不能干，才能避免在工作时模棱两可，在做决策时稀里糊涂。回头再看很多领导干部违纪违规的案例，其中也不乏少数就是吃了疏于日常学习、松于自身管理的亏，以为当了工作业绩上的“明白人”，实际是做了纪律规矩上的“糊涂人”。

二是从深层次进一步思考我们党为什么要颁布《条例》，为什么在众多的法律要求之外还要专门有这样一些纪律的要求。在我理解，历史选择了中国共产党，也证明了只有中国共产党才能带领中国站起来，富起来，强起来。虽然我们党员人数众多，但是在14亿中国人民中，其实仍处于少数。这就要求我们要充分发挥党员的带动作用，尤其是处在领导岗位上的党员。要坚持党管干部的原则，抓住关键少数人群，带领广大人民集中力量办大事。我们需要一系列明确的、清晰的标志，既告诉党员同志好干部的标准是

什么，怎么样才算在人民群体中发挥带动作用，同时也让人民群众来监督党员干部行使权力，基于这样的原因，所以我们需要也有必要在党内颁布并不断修订完善《条例》。其次，我们国家虽有宪法等一系列法律来实现管理，但党员作为人民中的关键少数，其使命是为党分忧、为国尽责、为民奉献，这就要求我们党员要比其他普通群众要有更高的政治站位和思想觉悟。《条例》是对这一更高要求的具象化体现，所以我们常说纪在法前。1948年9月，也就新中国成立的前一年，中央政治局召开中心会议，会上提出：

“军队向前进，生产长一寸，加强纪律性，革命无不胜”。这个是对历史的总结，也是对未来的要求。不仅仅打仗需要纪律，生产、革命等任何事都需要纪律。所以严的纪律要求一定是集中力量办大事的前提。

三是作为科学院人为什么要在这个时候持续不断的学习条例。结合前面所说，我认为也是两方面原因。一是强党性，时刻提醒自己是共产党员，时刻给自己悬剑，做到不违规违纪这个最基本的要求。二是中国科学院要集中力量办大事，督促我们有所为，有所不为，要使得短板补齐，长板更长。要全力围绕抢占制高点的核心要求开展工作。以使命导向研究所发展，做国家和中国科学院要求做的事情。要完成这些事，就必须统一思想，必须要有纪律性，在这个时候学习不能说是恰逢其时，只能说是必然之举。

除以上几点外，关于我们学到了什么，我有四点感受。一是要正视纪律处分，深刻理解严是爱，松是害，治是根本，惩是为了治。二是作为党员，一定要守初心、担使命、找差距、抓落实。首先必须要学习，在思想上跟着中国共产党走，思想工作通了，一通百通，就会主动作为，全身心的投入到工作中。“不能胜存心，安能胜苍穹”，内心净化、志向高远便力量无穷。三是在党支部层面，要用党的创新理论武装全党，引导全体党员做合格党员。要抓住“关键少数”，抓实基层支部，坚持问题导向，充分发挥先进典型示范作用。四是在工作中要切实用好党中央、院党组、研究所赋予我们的权利，锚定目标，向主责主业靠拢，担起建设强所、强国的责任，将个人价值的实现融入到党和国家的需要以及研究所的长远发展之中去。

本文作者邱实，综合科研处副处长，机关第四党支部纪检委员

警示教育

以案明纪 | 关于违规吃喝，这些案例敲响警钟

为进一步发挥以案示警、以案释纪、以案促改的警示教育作用，促进清廉建设，本刊将陆续推出学术不端、违反中央八项规定精神、科研经费违规使用、重点领域违规违纪、师德师风不正等系列案例。本期结合近期关于开展违规吃喝专项整治的工作要求，特推出部分违规吃喝典型案例，现将6起高校系统违规吃喝典型案例汇总整理如下，供广大党员职工学习。

案例一

陕西职业技术学校原院长违规接受宴请问题

- 陕西职业技术学院原院长刘胜辉接受可能影响公正执行公务的宴请等问题。2017年至2022年，刘胜辉多次接受管理服务对象、私营企业主宴请，费用由管理服务对象和私营企业主支付。刘胜辉还存在其他严重违纪违法问题，受到党内严重警告处分，按规定调整其享受的待遇。

案例二

河南警察学院原党委书记违规接受宴请问题

- 河南警察学院原党委书记王伟平接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2013年至2022年，王伟平多次在企业内部餐厅违规接受私营企业主安排的宴请。王伟平还存在其他严重违纪违法问题。2023年9月，王伟平被开除党籍、取消退休待遇，涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

案例三

许昌学院校地合作办公室科长违规报销接待费问题

- 许昌学院校地合作办公室对外合作科科长孟雷变通报销违规接待费用问题。2017年至2022年，孟雷将违规接待费用1.35万元，以虚开发票、虚列支出形式报销。孟雷还存在其他违纪问题。2023年11月，孟雷受到党内严重警告处分。

案例四**重庆某高校房地产管理处违规报销餐费问题**

- 重庆某高校房地产管理处2013年2月、2013年4月、2015年4月以职工春节团拜活动、科室集体活动等名义聚餐，共计花费1.31万元，从该处发展基金项目中报销。校机关党委委员、房地产管理处处长刘某某负直接责任和主要领导责任，受到党纪处分。责令该部门退缴违规报销费用。

案例五**某高校二级学院院长违规公款吃喝问题**

- 某高校二级学院院长违规公款吃喝。2020年4月至2020年12月，某大学二级学院院长王某以外地教育系统领导到本市学习交流等为由，多次组织宴请、聚餐，并邀请学院和学校业务部门领导陪同，共计消费13000多元，并将聚餐款项以虚列场地租用费、办公用品费等名义在学校财务报销。2021年7月，王某受到严重警告处分，退赔相关费用，其他参加宴请人员分别受到诫勉谈话、责令书面检查处理。

案例六**北京某学院以虚增人数方式超标准报销误餐费用**

- 北京青年政治学院团委干部刘晓旸弄虚作假、虚构用餐名目，以虚增用餐人数方式违规公款吃喝问题。2020年11月至2021年4月，刘晓旸多次吃喝，虚构“志愿服务”“篮球赛”等名目公款报销餐费。2019年3月至2021年4月，刘晓旸多次违规报销团委活动用餐费用，多次以虚增用餐人数方式超标准报销误餐费用。刘晓旸本人收到党纪处分，并责令退赔相关费用。

警示 教育

应知应会 | 人员兼职有何规定，这些要求必须明确

为引导科研和管理人员聚焦主责主业，加强人员兼职规范管理，2024年7月，中国科学院修订印发了《中国科学院工作人员兼职管理办法》。9月，我所依据有关要求，修订印发了《中国科学院西安光机所工作人员兼职管理实施细则》（西光人字〔2024〕86号），为使广大职工进一步掌握有关规定，本期对人员兼职中涉及到的重点要求进行了整理，以问答形式予以展现，帮助党员和职工迅速了解熟悉！

中国科学院西安光学精密机械研究所文件

西光人字〔2024〕86号

关于印发《中国科学院西安光机所工作人员兼职管理实施细则（试行）》的通知

所属各部门：

为进一步强化研究所工作人员聚焦主责主业，切实履行岗位职责，严格遵守工作纪律，特制订《中国科学院西安光机所工作人员兼职管理实施细则（试行）》，现印发你们，请遵照执行。



Question1:

▶ 什么情况下可以兼职？

答：工作人员应执行国家规定的工时制度，在完成本职工作、不与本单位发生利益冲突的前提下，经单位统一或审批后可以兼职。

☆**科技人员兼职，要与本人研究领域相关；**

☆**管理人员，原则上不允许兼职。却因工作需要，采取研究所委派形式，报所务会通过，并报西安分院审批备案。**

Question2:

▶ 在企业如果不兼任职务是否也要纳入兼职管理范畴？

答：☆ 企业不兼任职务的不纳入兼职管理，但要按照国家促进科技成果转化有关规定和要求，纳入本单位科技成果转化管理体系，统一规范管理。

☆ 企业兼任职务的纳入兼职管理，从严审批。兼任职务是指在企业担任法定代表人、董事、监事、高管顾问等。

Question3:

► 可以在各类学术组织、社会团体、学术期刊中担任学术顾问吗？

答：可以。在国内外著名学术组织、高水平学术期刊等兼职，担任学术顾问、专家组成员以及在国际组织任职等，履行备案程序即可，但担任的数量不能超过5个。

Question4:

► 兼职的数量有限制吗？

答：有。

☆ 在各级地方政府、社会团体（非学术组织）、基金会、民办非企业单位、各类企业，院外各类科研机构以及“双一流”建设高校从事科研教学的兼职，**总数量不超过3个**。

Question5:

► 如果兼职，需要履行什么程序？

答：根据兼职的类型不同，分别需要履行备案程序，或者审批程序。

☆ **备案程序具体为：**工作人员提出书面申请，填写**兼职备案表**，经所在部门审核、人事管理部门会同相关科技管理部门复核后，在人事管理部门备案。

☆ **审批程序具体为：**工作人员提出书面申请，填写**兼职审批表**，经所在部门审核、人事管理部门会同相关科技管理部门复核后，提交所务会审批。经研究所委派的管理人员的兼职，填写兼职审批表，按以上程序审批后，报西安分院审批备案。此外，还须签订签订协议，明确兼职职责、期限、是否取酬、保密义务和知识产权归属等事项。

Question6:

► 哪些兼职履行备案程序，哪些履行审批程序？

答：☆ 在国内外著名学术组织、高水平学术期刊等兼职，担任学术顾问、专家组成员以及在国际组织任职等，**履行备案程序**。

☆ 在各级地方政府、社会团体（非学术组织）、基金会、民办非企业单位、各类企业，院外各类科研机构以及“双一流”建设高校从事科研教学的兼职，**履行审批程序**。

Question7:

► 在人员兼职管理中，各责任主体分别负什么责任？

答：申请者本人为兼职责任第一责任人；所在部门重点审核其兼职的必要性；科技管理部门重点复核必要性，人事管理部门重点审核兼职的合规性。

Question8:

► 对兼职的工作时间有限制吗？

答：有。对工作人员占用工作时间兼职的，执行请销假制度，每月报人事管理部门备案。每年度兼职累计时间不得超过全年工作时间的二个月。

Question9:

► 对兼职取酬的收入有要求吗？

答：有。工作人员兼职获得全部合法收入，包括报酬、奖金、股权激励等，须如实向人事管理部门和所属部门报告，并按有关规定缴纳个人所得税。所属部门应根据工作实际和年度考核情况、结合兼职时间及兼职收入，合理确定兼职人员每月绩效工资水平和年终绩效奖励分配，不得超过同类型同工作性质人员绩效工资的最高水平；年兼职总收入不得超过本人年绩效工资的三分之一。

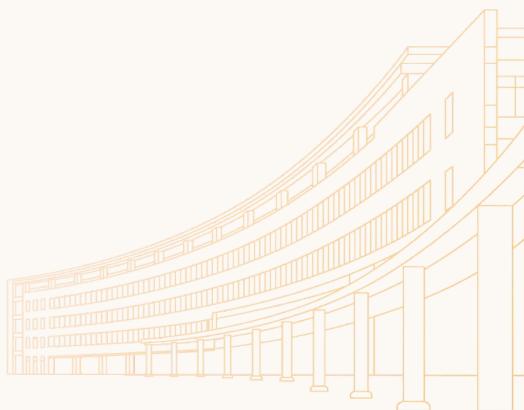
Question10:

► 人员兼职情况需要公示吗？

答：需要。新申请的兼职，在研究所内网对兼职单位、职务、起止时间、是否取酬等信息进行公示，公示时间不少于5个工作日。



中国科学院西安光学精密机械研究所
XI'AN INSTITUTE OF OPTICS AND PRECISION MECHANICS OF CAS



传播廉洁声音
讲好西光故事

办公地址：祖同楼四楼407

联系电话：029-88887718

投稿邮箱：wangfeng@opt.ac.cn